



GAUDEAMUS

zariadenie

komunitnej rehabilitácie

POSLANIE, STRATEGICKÁ VÍZIA A CIELE GAUDEAMUS – ZKR

Tento dokument bol vytvorený v rámci projektu PODPORA DEINŠTITUCIONALIZÁCIE GAUDEAMUS – ZKR, ktorý sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.ludskezdroje.gov.sk | www.esf.gov.sk | www.employment.gov.sk



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

Bratislava 2022

Účel a obsah sociálnych služieb

Sme zariadenie sociálnych služieb.

V GAUDEAMUS - zariadení komunitnej rehabilitácie poskytujeme sociálne služby ľuďom so zdravotným postihnutím a nepriaznivým zdravotným stavom. Snažíme sa hľadať individuálne riešenia, rešpektovať základné ľudské práva a slobody prijímateľov sociálnych služieb v našom zariadení, zachovávať ich ľudskú dôstojnosť. Chceme prispieť k zlepšeniu kvality ich života a podporiť ich začlenenie sa do spoločnosti.

Sociálne služby poskytujeme v **domove sociálnych služieb** a v **rehabilitačnom stredisku** ambulantnou formou, týždennou pobytovou a celoročnou pobytovou formou.

Prijímateľov sociálnych služieb v našom zariadení podporujeme prostredníctvom sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, výchovy, psychologickkej a liečbopedagogickkej intervencie, fyzioterapie a hydroterapie. Pomáhame im pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov. Poskytujeme im pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, ošetrovateľskú starostlivosť, bývanie, stravovanie, upratovanie a pod.

Poslanie sociálnych služieb

Poslaním sociálnych služieb pre našich prijímateľov je:

- podporovať a pomáhať našim prijímateľom, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii a ich situáciu nie je možné riešiť v prirodzenom prostredí rodiny,
- rešpektovať a chrániť ľudskú dôstojnosť a základné ľudské práva a slobody,
- rešpektovať princíp rovnakého zaobchádzania,
- podporovať a hľadať možnosti pre spokojný a v čo najväčšej možnej miere nezávislý život,
- rešpektovať individuálne potreby a podporovať individuálne ciele, predstavy a túžby,
- aktivizovať, rozvíjať schopnosti, zručnosti, vedomosti a vytvárať príležitosti,
- podporovať seberealizáciu a pracovné uplatnenie,
- podporovať rodinné väzby, zachovať a stabilizovať prirodzené prostredie,
- podporovať vytváranie nových sociálnych väzieb,
- pomáhať pri odstraňovaní sociálnych bariér,
- podporovať začlenenie do komunity, účasť na živote blízkeho i širšieho sociálneho prostredia, návrat do prirodzeného prostredia a zabraňovať sociálnemu vylúčeniu.

Strategická vízia

Našou víziou je postupne zmeniť a skvalitniť poskytované sociálne služby. Chceme vytvoriť **nové pobytové, ambulantné a terénne sociálne služby komunitného charakteru**, ktoré budú v čo najväčšej možnej miere individualizované a napojené na ďalšie služby v miestnej komunite.

Vďaka tomu chceme našim **prijímateľom umožniť žiť dôstojný nezávislý život v komunite**, kde budú plne rešpektované a chránené ich ľudské práva a budú mať rovnaké príležitosti ako ich rovesníci. Chceme im sprostredkovať čo najširšiu možnú podporu, pomôcť rozvinúť ich potenciál, vytvoriť podmienky na zapojenie sa do života spoločnosti, do pracovného procesu, využívať verejné a iné sociálne služby. radi by sme tiež poskytli naše služby občanom z blízkeho okolia.

Strategické ciele na roky 2022 – 2030

STRATEGICKÉ CIELE A OPATRENIA	ČASOVÝ HARMONOGRAM	HODNOTENIE
1/ Poskytovať kvalitné sociálne služby		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Premietnuť podmienky kvality do pracovných postupov a zabezpečiť ich dodržiavanie <ul style="list-style-type: none"> - aktualizovať pracovné postupy tak, aby boli v súlade s prílohou č. 2 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v znení neskorších predpisov - vytvoriť nové pracovné postupy v súlade s prílohou č. 2 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v znení neskorších predpisov - informovať zamestnancov o aktualizovaných/nových pracovných postupoch 	2022 – 2026	1x/rok
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vzdelávať zamestnancov v oblasti podmienok kvality <ul style="list-style-type: none"> - zabezpečiť zamestnancom priebežné vzdelávanie v oblastiach podmienok kvality, ktoré súvisia s ich pracovnou pozíciou - zabezpečiť zamestnancom pravidelnú supervíziu 	2022 - 2030	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Priebežne hodnotiť kvalitu poskytovaných služieb <ul style="list-style-type: none"> - vytvoriť pracovný postup pre interné hodnotenie kvality - realizovať pravidelné interné hodnotenie kvality 	2022 - 2030	
2/ Poskytovať nové sociálne služby komunitného charakteru a umožniť prijímateľom žiť nezávislý život		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zabezpečiť podmienky a priestory v miestnej komunite pre nové služby <ul style="list-style-type: none"> - mapovať nehnuteľnosti - osloviť a rokovať s majiteľmi nehnuteľností - prenájom/kúpa/výstavba nehnuteľností pre nové pobytové služby 	2022 - 2026	1x/rok

<ul style="list-style-type: none"> - rekonštrukcia pôvodných priestorov zariadenia pre nové ambulantné služby I - prenájom/kúpa/výstavba nehnuteľností pre nové ambulantné služby II 		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pripraviť prijímateľov na poskytovanie nových služieb <ul style="list-style-type: none"> - informovať a motivovať prijímateľov pre nové služby - zapojiť prijímateľov do prípravy nových služieb - vytvoriť, realizovať, vyhodnocovať a príp. aktualizovať s prijímateľmi individuálne plány prechodu do nových služieb - aktivizovať a podporiť prijímateľov pre nezávislý život - aktivizovať a podporiť prijímateľov pri zamestnávaní - podporiť prijímateľov pri adaptácii na nové služby - podporiť prijímateľov pri začleňovaní do komunity 	2022 - 2026	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pripraviť rodiny a blízkych prijímateľov na poskytovanie nových služieb <ul style="list-style-type: none"> - informovať a motivovať rodiny a blízkych prijímateľov pre nové služby - zapojiť rodiny a blízkych prijímateľov do prípravy prijímateľov - podporovať vzťahy medzi prijímateľmi a ich rodinami alebo blízkymi 	2022 - 2026	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pripraviť zamestnancov na poskytovanie nových služieb <ul style="list-style-type: none"> - informovať a motivovať zamestnancov pre nové služby - zapojiť zamestnancov do prípravy nových služieb - pripraviť zamestnancov na nové pracovné náplne a zvýšiť ich profesionálne kompetencie prostredníctvom vzdelávania a supervízie - podporiť zamestnancov pri adaptácii na nové služby 	2022 - 2026	1x/rok
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktualizovať a prispôbiť pracovné postupy pre poskytovanie nových služieb <ul style="list-style-type: none"> - aktualizovať pracovné postupy tak, aby vyhovovali poskytovaniu nových služieb - vytvoriť nové pracovné postupy pre poskytovanie nových služieb - informovať zamestnancov o aktualizovaných/nových pracovných postupoch - priebežne hodnotiť využiteľnosť nových pracovných postupov v praxi 	2022 - 2030	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vytvoriť dobrovoľnícky program a zapojiť nových dobrovoľníkov <ul style="list-style-type: none"> - vypracovať dobrovoľnícky program - pripraviť zamestnancov na spoluprácu s dobrovoľníkmi (vzdelávanie, supervízia) - spolupracovať s dobrovoľníkmi (v spolupráci s OZ Bratislavské dobrovoľnícke centrum postupne vyhľadávať dobrovoľníkov a nadväzovať s nimi spoluprácu) 	2022 - 2023	

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pripraviť miestnu komunitu na poskytovanie nových služieb a prijatie prijímateľov <ul style="list-style-type: none"> - využívať s prijímateľmi verejné služby v komunite - zúčastňovať sa s prijímateľmi spoločenských aktivít v komunite - organizovať spoločenské aktivity pre miestnu komunitu - zapojiť dobrovoľníkov z miestnej komunity - nadväzovať a udržiavať vzťahy so susedmi - zapájať prijímateľov do miestnych záujmových skupín, spolkov a združení - informovať verejnosť o živote prijímateľov 	2022 - 2030	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Spolupracovať s mestskými časťami/obcami, poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi z miestnej komunity <ul style="list-style-type: none"> - informovať a spolupracovať s mestskými časťami/obcami - mapovať poskytovateľov služieb a zamestnávateľov - osloviť a rokovať s poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi - spolupracovať s poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi (využívanie miestnych služieb prijímateľmi, sieťovanie služieb, podpora zamestnávateľov pri vytváraní pracovných podmienok pre prijímateľov, motivácia a podpora zamestnávateľov vo využívaní služieb zamestnanosti, zamestnávanie prijímateľov u miestnych zamestnávateľov) 	2022 - 2030	1x/rok
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ponúknuť služby aj občanom z miestnej komunity 	2027 - 2030	

V Bratislave, 20.09.2022

PhDr. Štefan Tvarožek
riaditeľ